

事業の変化と人事活動を同期するための棚卸しシート



本棚卸しシートの目的

自社が構築している事業戦略/組織戦略/人材戦略の棚卸しを行い、各戦略が連動した形で設計されているかを検証/改善するためのワークシートです。

経営

事業戦略

組織

組織戦略

人事

人材戦略



経営戦略

← 連動 →

新人材戦略

事業の変化と人事活動を同期するための棚卸しシート

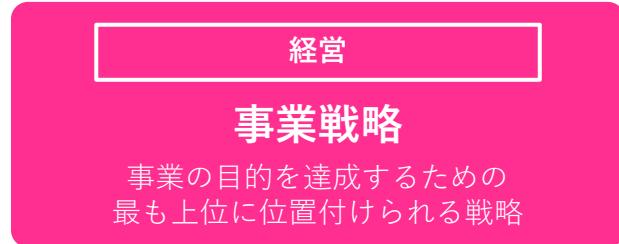
経営戦略

新人材戦略



事業の変化と人事活動を同期するための棚卸しシート

経営戦略

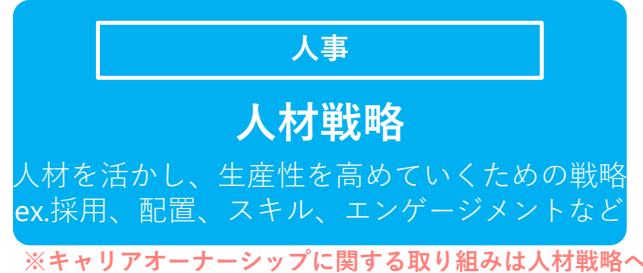


評点



評点

新人材戦略

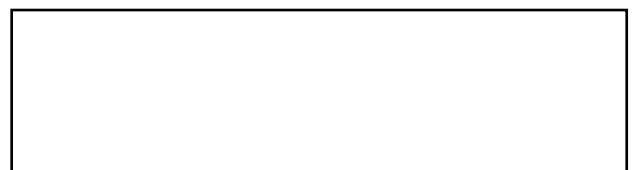
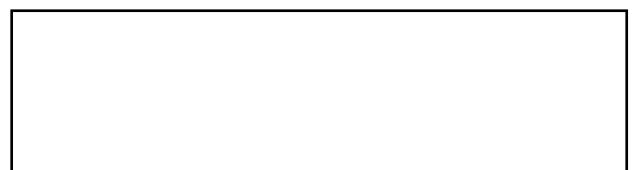
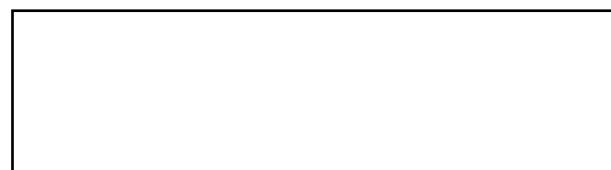


※キャリアオーナーシップに関する取り組みは人材戦略へ

連動

連動

評点



キャリアオーナーシップが、 社会を動かす。

人生100年時代の中、年功序列や一社終身雇用制度は崩れ始め、「はたらく」をとりまく社会環境は激変しています。これまでのような画一的な働き方ではなく、多様な個人に対応した、働き方や人材育成、雇用モデルといった変革は、もはや日本社会において待ったなしの必須課題となっています。

こうした状況の中で、一人一人の個人が、自律的に成長し続けるために不可欠なのが「キャリアオーナーシップ」。はたらく個人の力を最大化させ、社会の力にするために、企業はどう向き合い、新たな関係性をつくっていくべきなのか?まだ答えのない問いに対し、先駆的に取り組む企業が自ら実践・実証し、企業と個人の持続的な成長を実現する「はたらく未来」を模索していくのが本コンソーシアムです。



KOKUYO



◆本棚卸しシートに関するお問い合わせ先

キャリアオーナーシップとはたらく未来コンソーシアムのサイト内にある
「お問合せフォーム」よりお問い合わせください。

<https://co-consortium.persol-career.co.jp/>

コンソーシアム事務局（パーソルキャリア株式会社）